

2.2 Менеджмент

УДК 331.53

МОЛОДЕЖЬ И НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ: РИСКИ, ПРИЧИНЫ, МАСШТАБЫ

Зайцева О.В., м.э.н., ст. преп.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

В силу обстоятельств, с которыми приходится сталкиваться молодежи при поиске работы и трудоустройстве, очень многие молодые люди оказываются вовлечены в неформальную занятость. Данная проблема актуальна, так как именно молодежь является преобладающей группой среди неформально занятых во многих странах мира [1, с.18]. Неформальная занятость является одной из главных проблем молодежного рынка труда, так как влечет за собой ряд рисков для молодежи (отсутствие социальных гарантий, лишение трудовых гарантий и др.). Однако, при определенных условиях, данный вид занятости может выступать для молодежи альтернативой безработице, давать возможность получить опыт и навыки для дальнейшего перехода в формальную экономику.

Причины, по которым молодежь оказывается вовлечена в неформальную занятость, могут быть различные. Среди них: возможность подбирать гибкий график работы, совмещать различные занятия (например, учебу с работой); несоответствие знаний выпускников профессиональным навыкам, востребованным на рынке труда, что может вести к высокому уровню безработицы среди молодежи, неформальной занятости и эмиграции в связи с невозможностью найти достойную работу в формальной экономике; уклонение от налогов и др.

В условиях ограниченности статистических данных по вопросам неформальной занятости молодежи, представляется актуальным изучение данного вопроса. В 2016 году авторами было проведено исследование проблем безработицы среди молодежи с помощью опроса¹. Размер выборочной совокупности составил 307 человек в возрасте 15 – 29 лет.

По результатам данного исследования, 5,3 % молодежи не были официально оформлены на месте основной работы (при ее наличии) и 80 % - не были оформлены на месте дополнительной работы.

Причинами неформального статуса на основной работе молодые люди в равной степени назвали: нежелание работодателя оформлять официально; нежелание самого респондента официально подтвердить свой статус; обоюдное желание работодателя и работника; работа носила эпизодический, нерегулярный характер.

Среди причин отсутствия официального оформления на месте дополнительной работы основной причиной являлся эпизодический, нерегулярный характер работы (85 % ответивших).

Таким образом, можно сказать, что для большинства опрошенных неформальная занятость проявляется в виде вторичной занятости и выступает в качестве дополнительного источника дохода, что определенно имеет свои преимущества для молодежи.

Список использованных источников

1. Кризис в сфере занятости молодежи: время действовать / Доклад V, Международная конференция труда, 101-я сессия. – Международное бюро труда. Женева, 2012. – 128 с.

¹ Исследование проведено в рамках научно-исследовательской работы «Предупреждение молодежной безработицы в приграничных регионах Латвии и Белоруссии в условиях выхода из кризиса», выполняемого при финансовой поддержке Белорусского фонда фундаментальных исследований в 2015-2017 г.г.